



CAHIER DE PARTENARIAT

CONGRÈS SUR LA DIVERSITÉ EN INGÉNIERIE

ACCUEILLI PAR:
L'Université de Victoria

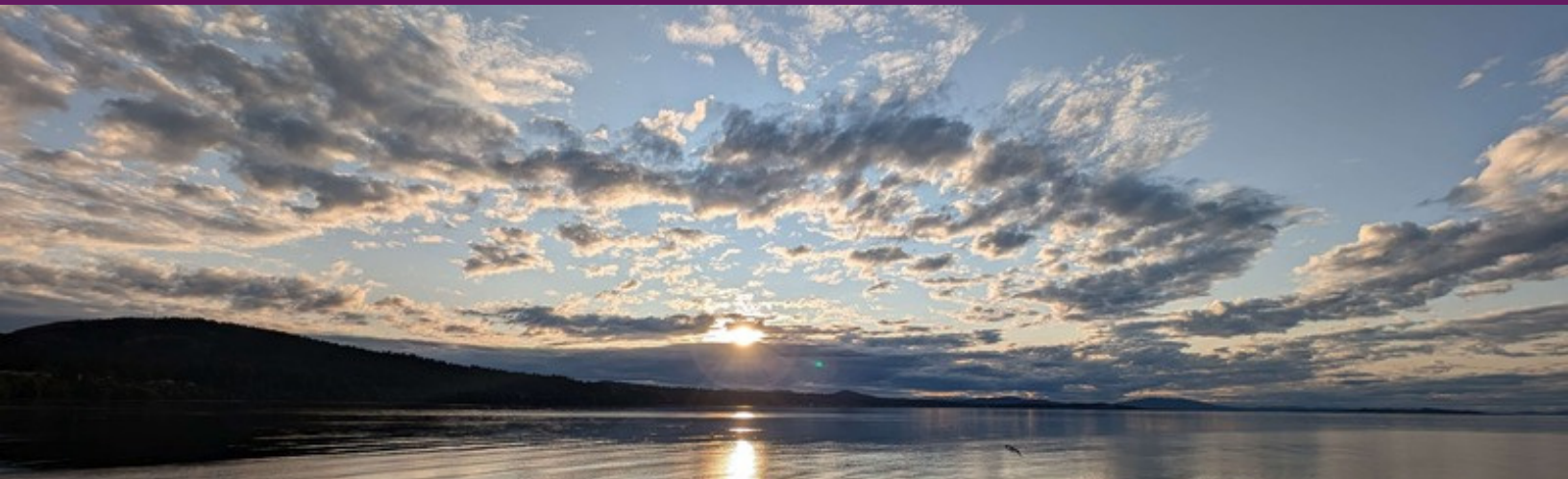
DATES:
Du 20 au 23 novembre 2026

Qu'est-ce que le CDI ?

Le Congrès sur la diversité en ingénierie (CDI) est un événement de trois jours qui réunit plus de 150 personnes étudiantes de partout au Canada afin de contribuer à l'amélioration de la diversité en ingénierie. Pendant ce congrès, les personnes étudiantes auront l'occasion d'aborder les principaux obstacles, de renforcer la collaboration et de mettre à profit leurs compétences pour contribuer à la résolution de problèmes concrets dans une perspective de diversité. Le CDI porte sur des sujets tels que l'accessibilité, la promotion de l'EDI (équité, diversité et inclusion), l'intégration des perspectives autochtones et le rôle de personne alliée efficace.

Le thème du CDI 2026, « Jeter le pont : poser les bases de l'équité, » est divisé en trois volets pour permettre aux personnes étudiantes d'approfondir les sujets et d'alimenter les discussions. Ce congrès leur offre une occasion unique d'acquérir des connaissances et des outils, tout en développant leurs compétences en communication interpersonnelle.

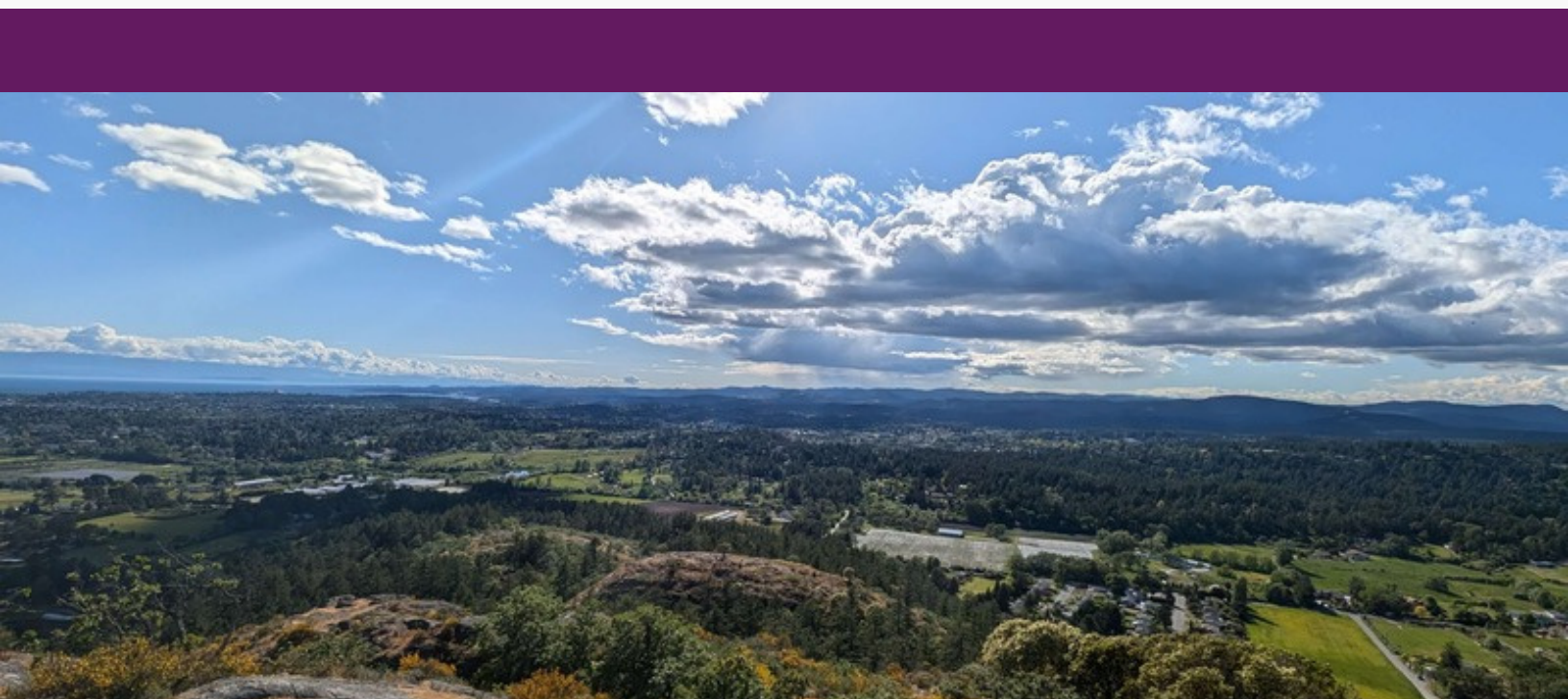
Le CDI est l'une des cinq activités organisées par la Fédération canadienne étudiante en génie (FCEG) pendant l'année. Le CDI 2026, la 12^e édition du congrès annuel, se tiendra en novembre 2026 à Victoria, en Colombie-Britannique. Ce sera le premier congrès de la FCEG organisé à Victoria depuis plus de 20 ans!



À propos de la FCEG

La Fédération canadienne étudiante en génie (FCEG) est une alliance bilingue regroupant des personnes étudiantes en génie de 52 établissements postsecondaires à travers le pays. Plus de 85 000 personnes étudiantes membres profitent des liens qu'elles tissent, des compétences qu'elles acquièrent et des amitiés qu'elles créent grâce aux expériences offertes par la FCEG, d'un océan à l'autre. La FCEG comprend quatre régions et leurs associations régionales qui offrent des avantages adaptés à des écoles similaires : l'Ouest, l'Ontario, le Québec et l'Atlantique.

En tant que membres de la FCEG, les personnes étudiantes ont accès à de nombreux avantages, notamment la possibilité d'assister à des congrès tels que le CDI, de suivre des ateliers en ligne, de participer au Mois national du génie, d'obtenir des certifications techniques, dont la certification Lean6Sigma (L6S), de représenter leur école à la Compétition canadienne d'ingénierie (sous réserve de qualification) et de bénéficier des services offerts par nos partenaires. La FCEG défend les intérêts étudiants auprès du Bureau canadien d'agrément des programmes de génie et d'Ingénieurs Canada, contribuant ainsi à promouvoir l'inclusion dans la profession en génie et dans les études d'ingénierie.



Lettre de la présidente

Chers partenaires potentiels,

J'ai le plaisir de vous annoncer que le Congrès sur la diversité en ingénierie (CDI) 2026 se tiendra à l'Université de Victoria (UVic). Ce congrès réunira des personnes étudiantes de partout au Canada pour discuter de la diversité en ingénierie. Le thème de cette année, « Jeter le pont : poser les bases de l'équité » est un appel à l'action pour œuvrer en faveur de l'équité en génie. Nous avons le plaisir d'organiser ce congrès à Victoria, car aucun congrès de la Fédération canadienne étudiante en génie (FCEG) n'y a eu lieu depuis plus de 20 ans! Notre équipe s'engage à créer un congrès unique qui offrira une occasion exceptionnelle aux personnes étudiantes. C'est pourquoi je suis fière que nous ayons créé un fonds de voyage pour les petites écoles et un programme de bourses afin de permettre à un plus grand nombre de personnes étudiantes d'assister à notre congrès, ce qui n'a pas été le cas ces dernières années pour les congrès de la FCEG.

C'est un honneur pour moi de présider le CDI 2026, ayant moi-même été étudiante et participante à des congrès de la FCEG. Après avoir participé à CDI 2024, je me suis davantage impliquée dans l'association étudiante d'ingénierie et j'ai eu l'occasion de candidater pour organiser ce congrès et de la présider à l'Université de Victoria. Ces congrès m'ont permis de m'épanouir tant sur le plan étudiant que sur celui du leadership et je suis ravie de pouvoir offrir cette même occasion à d'autres personnes étudiantes. C'est également un privilège pour moi de diriger une équipe étudiante talentueuse et motivée au sein de notre comité organisateur, qui s'engagent à faire de CDI 2026 un congrès enrichissant.

CDI 2026 offre à votre entreprise une occasion unique de jouer un rôle de premier plan dans l'innovation en ingénierie. Mettre en œuvre des changements concrets n'est pas facile, mais c'est la seule voie possible pour progresser. Avec CDI 2026, nous ne nous contentons pas d'envoyer un message, nous créons des opportunités pour les personnes étudiantes en début de parcours universitaire et professionnel afin qu'elles acquièrent le soutien et les outils nécessaires pour changer notre avenir.

J'espère vous compter parmi nous dans cette mission.

Cordialement,
Nora Keegan



Présidente du Congrès sur la diversité en ingénierie 2026

Lettre de la doyenne

Chers partenaires,

Les personnes étudiantes de l'Université de Victoria (UVic) sont fières d'organiser le Congrès sur la diversité en ingénierie 2026, sous le thème « Jeter le pont : poser les bases de l'équité ». Des équipes d'ingénieur·e·s diversifiées sont capables de développer un plus large éventail d'idées pour résoudre et définir les problèmes. La diversité, l'équité et l'inclusion sont donc un atout majeur pour la profession. Je suis convaincue que favoriser un espace où toutes les voix sont entendues est essentiel pour construire un avenir meilleur, non seulement pour le génie et l'informatique, mais aussi pour les communautés que nous servons par notre travail.

En tant que doyenne de la Faculté de génie et d'informatique, je suis fière que notre faculté soutienne l'initiative « 30 en 30 » d'Ingénieurs Canada, qui vise à monter à 30 % le pourcentage de femmes parmi les nouveaux·elles ingénieur·e·s agréé·e·s d'ici 2030. L'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont des piliers fondamentaux de notre programme. Je suis fière que plusieurs associations étudiantes à l'UVic soient axées sur la diversité en génie et qu'elles organisent des activités permettant aux personnes étudiantes moins représentées de développer leurs compétences et leurs réseaux.

Ce congrès représente une autre initiative étudiante visant à améliorer la diversité en génie. Elle offre l'occasion de réfléchir, de créer des liens et de faire évoluer les mentalités pour soutenir la prochaine génération d'ingénieurs. Il est primordial pour nous que nos personnes étudiantes se sentent en sécurité et écoutées afin qu'elles aient confiance en leur capacité à atteindre leurs objectifs.

Nous sommes reconnaissants de vivre, d'apprendre et de travailler sur les territoires traditionnels des peuples Lək̓ʷəŋən (Songhees et X̱sepsəm/Esquimalt), sur le territoire desquels se trouve l'université, et des peuples Lək̓ʷəŋən et W̱SÁNEĆ, dont les liens historiques avec la terre perdurent encore aujourd'hui. Nous collaborons avec des partenaires autochtones afin que le congrès reflète ces valeurs.

Je vous invite à soutenir cet événement important par le biais d'un partenariat ou d'une participation active. Grâce à votre soutien généreux, nous pouvons contribuer à bâtir une profession d'ingénieur·e plus inclusive, innovante et équitable.

Merci de votre attention.

Sincèrement,



Mina Hoorfar, PhD, Peng, FCSME, FCSSE, FCAE,
doyenne de la Faculté de génie et
d'informatique de l'Université de Victoria



Unique au CDI 2026 !



Fonds de voyage pour les petites écoles

Le comité organisateur du CDI 2026 est ravi d'accueillir des personnes étudiantes en génie de partout au Canada, alors que nous nous préparons à tenir le premier congrès de la FCEG à Victoria depuis vingt ans! Afin de garantir la présence d'une délégation à la fois méritante et diversifiée, le comité est heureux de mettre en place un fonds de voyage pour les petites écoles. Plusieurs petites écoles membres de la FCEG disposent de budgets très limités et ne peuvent se permettre de financer les frais d'inscription et de voyage de plusieurs personnes déléguées, voire aucune. L'équipe du CDI a compris que la création de ce fonds constituait une occasion unique de favoriser la diversité des personnes participantes en couvrant une partie de leurs frais de déplacement, enrichissant ainsi la variété des expériences vécues et des apprentissages, qui pourront être partagés à l'échelle nationale avec les leaders les plus prometteurs.



Programme de bourses

En plus du fonds de voyage pour les petites écoles, destiné à couvrir les frais de déplacement des délégations des écoles à budget plus modeste, le CDI 2026 est heureux d'offrir quatre places entièrement payées par des bourses. Une personne étudiante en génie de chaque région de la FCEG – l'Ouest, l'Ontario, le Québec et l'Atlantique – sera sélectionnée après un processus de candidature et d'entrevue. Ces personnes étudiantes seront choisies au mérite, en fonction de leur implication dans des projets de diversité en génie au sein de leur école, de leur passion pour le domaine et des contributions qu'elles peuvent apporter au congrès. Le budget de CDI 2026 (grâce à votre soutien) couvrira tous les frais de voyage et de participation pour chacun de ces jeunes leaders prometteurs et inspirants !

10 % de notre budget (ainsi que de vos contributions) sera directement consacré à ces initiatives, offrant aux personnes étudiantes en génie les plus méritantes du Canada une expérience unique et inoubliable !

Ces deux initiatives sont extrêmement rares dans le cadre des congrès de la FCEG, et le comité est fier d'être parmi les premiers congrès à franchir ce cap et à mobiliser des soutiens pour promouvoir la diversité à plusieurs niveaux.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ces programmes, n'hésitez pas à nous contacter !



Horaire préliminaire

	Vendredi	Samedi	Dimanche	Lundi
08:00		Déplacement vers le campus	Déplacement vers le campus	Départs
08:30				
09:00		Déjeuner	Déjeuner	
09:30		Accueil du matin	Conférences	
10:00		Conférences		
10:30				
11:00				
11:30				
12:00	Enregistrement à l'hôtel	Dîner	Dîner/salon de l'emploi	
12:30				
13:00		Conférences	Conférences	
13:30				
14:00				
14:30				
15:00				
15:30				
16:00		Conférences	Retour à l'hôtel	
16:30	Formation EDI			
17:00				
17:30	Déplacement			
18:00				
18:30	Cérémonies d'ouverture et événements sociaux	Souper	Gala	
19:00				
19:30		Soirée sociale		
20:00				
20:30				
21:00				
21:30				
22:00				
22:30 - 1				

Le thème « Jeter le pont : poser les bases de l'équité »

Au Congrès sur la diversité en ingénierie (CDI) 2026, notre thème est « Jeter le pont : poser les bases de l'équité ». Il souligne la double mission de connexion et de changement : nous jetons des ponts pour mieux nous comprendre et nous posons les bases d'une profession en génie où l'équité n'est pas un simple idéal, mais la norme. À travers ce thème, le CDI 2026 explore comment passer de la prise de conscience à l'action.

Le programme du congrès s'articule autour de trois volets dynamiques qui soutiennent cet objectif :

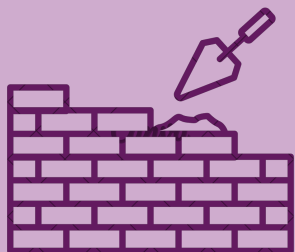


Ouvrir la voie (Breaking Ground)

Reconnaître et aborder les murs invisibles qui freinent notre progression.

Ce volet explore les barrières structurelles, culturelles et personnelles qui freinent l'inclusion en génie, notamment :

- Les inégalités systémiques dans la formation et la pratique
- Gérer le syndrome de l'imposteur et les préjugés
- S'épanouir dans des environnements hostiles ou isolants
- Santé mentale et résilience dans les communautés marginalisées

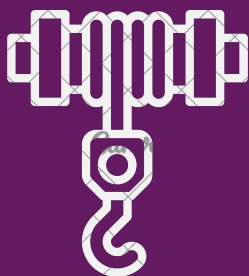


Renforcer les liens (Cementing Connections)

Renforcer les liens, la collaboration et la communauté.

Ce volet met l'accent sur le mentorat, les compétences interculturelles et le développement des relations entre disciplines et identités, notamment :

- Réseaux de mentorat pour les groupes sous-représentés en STIM
- Collaboration interculturelle en génie et en conception
- Partenariats avec des entreprises et des firmes de génie-conseil dirigées par des Autochtones



Passer à l'action (Driving Change)

Transformer la réflexion en actions concrètes.

Ce volet axé sur l'action présente des initiatives d'inclusion réels et des outils concrets pour bâtir une profession plus équitable, notamment :

- Initiatives étudiantes en inclusion (p. ex. WEST, WECS, EngiQueers)
- Conception inclusive et accessibilité en génie
- Mobilisation nationale : comment les personnes étudiantes peuvent influencer les politiques
- Études de cas industrielles hors de l'Université de Victoria
- Ateliers sur l'engagement étudiant

Niveaux de partenariat

	Partenaire principal (\$25 000+)	Diamant (\$15 000+)	Or (\$10 000+)	Argent (\$5 000+)
Nombre disponible	1	3	5	∞
Sac de délégué-e	3 articles promotionnels + brochure	2 articles promotionnels + brochure	2 articles promotionnels	1 article promotionnel
Site web	Bannière, logo extra large et description	Logo extra large et description	Grand logo et description	Logo moyen (alternatif)
Taille du logo (Sac de délégué-e)	Page entière et lettre	Page entière	Demi-page	Quart de page
Mention/publication LinkedIn	Dédiée	Dédiée	Combinée	Combinée
Salon de l'emploi	• 2 tables • 1er choix du lieu • Salle d'entretien	• 2 tables • 2e choix du lieu	2 tables	1 table
Mention/publication Instagram	10 mentions + publication dédiée	5 mentions + publication dédiée	2 mentions + publication combinée	1 mentions + publication combinée
Accès aux CV	Accès anticipé	Accès anticipé	Oui	Oui
Nombre de billets pour le gala	6	3	2	1
Commanditaire des repas	Souper	Dîner	Déjeuner	Collation
Accès aux conférences du CDI	6 billets	3 billets		
Discours au Congrès	Banquet	Cérémonies d'ouverture		
Logo sur les cocardes des personnes déléguées	Oui			
Concours d'étude de cas	Oui			

Niveaux de partenariat

	Bronze (\$2 500)	Donateur (\$1 000)	Héros local* (< 1 000 \$ ou en nature)
Nombre disponible	∞	∞	∞
Trousse de participation	1 article promotionnel	1 article promotionnel	1 article promotionnel
Site Web	Logo moyen (alternant)	Petit logo (alternant)	Petit logo (alternant)
Taille du logo (Guide de participation)	Quart de page	Mention	Mention
Mention/publication LinkedIn	Combinée		
Salon de l'emploi	1 table		

Considérations relatives au partenariats

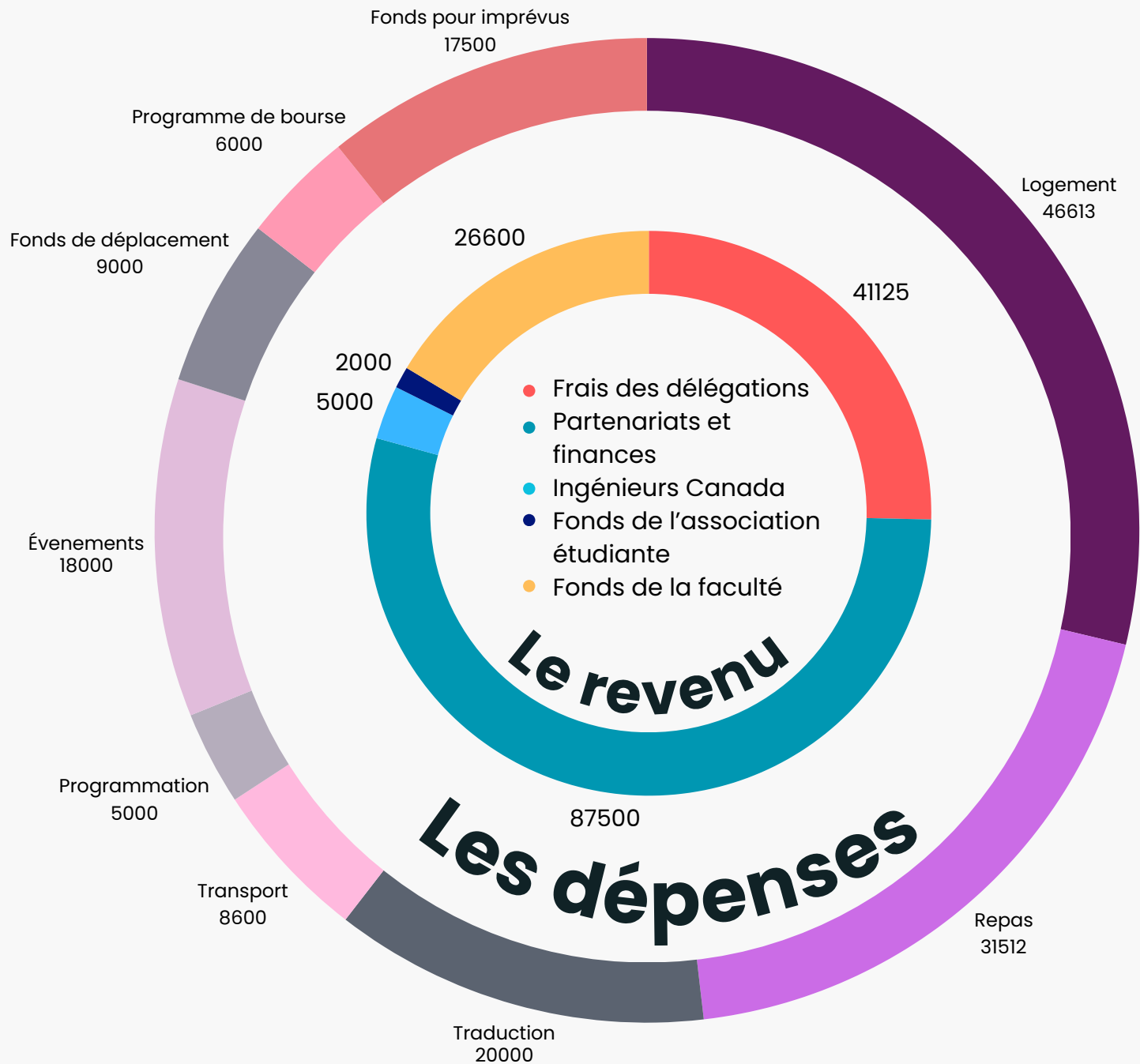
Nous recherchons activement des partenaires dont les priorités s'alignent avec les principes d'équité, de diversité et d'inclusion.

Notre équipe serait ravie de collaborer avec vous et peut offrir une expérience de partenariat flexible. Nous gardons une ouverture à discuter de demandes particulières afin de répondre au mieux aux besoins de votre entreprise, notamment l'exclusivité sectorielle, la participation virtuelle, ainsi que la création et la distribution de matériel promotionnel à l'image de votre entreprise. Nous accueillons également toute autre demande et nous réjouissons à l'idée de travailler avec vous.

Nous acceptons également le soutien en nature. Veuillez communiquer avec nous pour obtenir de plus amples renseignements.

*Héros local s'adresse aux petites entreprises et aux entreprises locales.

Répartition du budget



Budget total prévu : 162 225 \$

Notre équipe



Nora Keegan

Présidente



Sarah Keegan

Conseillère
principale



Helena Epinosa

Vice-présidente,
partenariats et
finances



Tanuj Dargan

Vice-président,
communications



Emily Murray

Vice-présidente,
programmation



Divina David

Vice-présidente,
équité



Sophia Klassen

Co-vice-présidente,
logistique



Jordyn Espenell

Co-vice-présidente,
logistique



Grace Blackthorne

Vice-présidente,
événements



Chloe Williams

Vice-présidente,
bilinguisme

Nous nous réjouissons de collaborer avec vous!

En investissant dans la prochaine génération d'ingénieur·e·s et en soutenant ce congrès exceptionnel, vous contribuez à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion dans le domaine de l'ingénierie. Votre initiative favorisera l'innovation, la créativité et les idées novatrices. L'équité, la diversité et l'inclusion enrichissent les perspectives et permettent d'adopter des approches uniques face aux défis de notre monde, menant ainsi à des solutions inventives pour la communauté internationale. En réunissant des voix et des points de vue divers, ce congrès contribue à façonner une culture de l'ingénierie inclusive qui définira l'avenir de la discipline.



Contactez-nous



Helena Espinosa – Vice-présidente, partenariats et finances

250-986-0992

helena@cde2026.cfes.ca

Nora Keegan – Présidente

403 – 402 – 2463

nora@cde2026.cfes.ca



CDI 2026